

Carta de igualdad de género de la UEMF

Preámbulo

Marruecos cuenta con un Plan de acción estratégico para la institucionalización de la igualdad de género en el sistema educativo. El respeto de los derechos humanos fundamentales, incluida la igualdad, tal como los definen las normas de la ONU, es vinculante no solo para el Estado (artículo 19 de la Constitución marroquí de 2011) sino también para todos los órganos de la sociedad, incluida la universidad.

Compromisos de la UEMF

Definición de igualdad de género en la UEMF: igual visibilidad, autonomía, responsabilidad y participación de ambos sexos en / en todos los ámbitos de la vida universitaria "(Adaptación de la Definición del Consejo de Europa).

La igualdad de género encuentra su lugar en el plan estratégico de la universidad

La UEMF promueve la igualdad de trato entre mujeres y hombres en términos de acceso al empleo, formación, movilidad, promoción e igualdad salarial.

La UEMF tiene como objetivo lograr la paridad (presencia digital equitativa de hombres y mujeres) y se abstiene de cualquier discriminación relacionada con el género, origen étnico y social, idioma, religión o convicciones, opiniones, discapacidad, edad, ...

Nuestra Carta tiene como objetivo desarrollar un plan de acción:

1. Designe una persona de contacto
2. Utilizar herramientas de comunicación no sexistas, no discriminatorias ni estereotipadas
3. Organizar acciones de sensibilización y formación con miras a compartir los conocimientos y las herramientas necesarias para promover eficazmente la igualdad entre mujeres y hombres y luchar contra la discriminación entre el personal.
4. Apoyar la investigación sobre género
5. Prevenir todas las formas de violencia y acoso.
6. Desarrollar el liderazgo de las mujeres y promover la igualdad en el ejercicio de responsabilidades y participación en los órganos de gobierno.

La carta de "Igualdad de género" se distribuye ampliamente dentro de la UEMF y sus socios. Esta carta se revisa periódicamente.

Presidente de la UEM Prof.

Mostapha Bousmina

Versión 2014