

Carta de Responsabilidad Social de la Universidad Euromed de Fez (UEMF)

Preámbulo :

LOS'La UEMF es una fundación de utilidad pública cuyo objetivo es contribuir al desarrollo y fortalecimiento de la integración regional en el espacio Europa-Mediterráneo-África a través del prisma académico, científico y cultural y la movilidad e intercambio de estudiantes y docentes-investigadores. Implica recursos humanos y habilidades del área Euro-Mediterráneo-África en todos los niveles de su organización académica y administrativa. Actualmente nuestros alumnos (50% becarios) y nuestros docentes-investigadores representan 35 nacionalidades y nuestro recurso humano está integrado por un 51% de mujeres. Nuestro objetivo no es formar solo expertos que dominen los conocimientos, técnicas y tecnologías más modernos, sino sobre todo formar ciudadanos conscientes de sus derechos, de sus deberes e imbuidos de valores universales y multidimensionales en cuanto a apertura, convivencia, saber ser, pensamiento crítico y respeto por los demás y el medio ambiente. Partiendo de esta ambición, la UEMF ha hecho de la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) desde su creación en 2012 uno de sus principales ejes estratégicos.

Compromisos de la UEMF

Formación e investigación específicas : Llevar a cabo formación de alto nivel (inicial y continua) e investigación en respuesta a los retos socioeconómicos y a la evolución de la tecnología y las necesidades de la sociedad, en particular para contribuir al logro de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la ONU 2030. agenda

Alto lugar de reflexión y propuestas sobre la transformación de la sociedad, los desafíos de la integración regional y los modelos de desarrollo sostenible

Participación local : Ser uno de los motores del desarrollo económico, cultural y social de la Región de Fez-Meknes y por extensión de Marruecos.

Integración ocupacional : Apoyar a los galardonados de la UEMF en su integración profesional y para la creación de su propio negocio **Igualdad de género** trato en términos de acceso al empleo, formación, movilidad, promoción e igualdad de remuneración. La UEMF se abstiene de toda discriminación vinculada al género, origen étnico y social, idioma, religión o creencias, opiniones, discapacidad, edad, etc.

Buen gobierno basado en la transparencia, la integridad, la evaluación (ascendente y descendente) y la rendición de cuentas.

Política de ayuda voluntaria para estudiantes: becas, restauración, alojamiento, movilidad, apoyo a estudiantes en dificultad o con discapacidad

Nuestra Carta tiene como objetivo desarrollar un plan de acción:

1. Nombrar un equipo de referencia con un gerente.
2. Utilizar herramientas de comunicación no sexistas, no discriminatorias ni estereotipadas

3. Organizar acciones de sensibilización y formación con el fin de compartir los conocimientos y herramientas necesarios para promover eficazmente los objetivos de desarrollo sostenible.

4. Apoyar la investigación sobre los ODS

5. Actuar a nivel del ecocampus de la UEMF por una buena calidad de vida en el trabajo y por la reducción del impacto en el medio ambiente. (Clasificación de residuos, compra responsable, viajes internos en vehículos eléctricos e instalación de terminales eléctricos, lucha contra los gases de efecto invernadero, reducción del consumo de agua y energía, apoyo a la biodiversidad, uso de energías renovables,...)

La carta "UEMF RSU" tiene una amplia difusión dentro de la UEMF y entre sus socios. Esta carta se revisa periódicamente para una mejora continua.

Firma: Presidente de la UEMF Pr

Mostapha Bousmina,



Université EuroMed de Fès
Mostapha BOUSMINA
Président