



Plan d'actions Egalité Femmes Hommes (EFH)

Axe1 : Communication et sensibilisation



Objectif1 : Apprendre à Utiliser des outils de communication non sexistes, non discriminants, non stéréotypés

Action1 : développer des outils de communication multilingues (affiches, vidéos, documents web, ...)

Indicateurs : Nombre d'actions-Nombre de personnes ayant vu ces documents-réactions reçues et traitées

Responsable : Direction Communication+ comité EFH

Calendrier : 2022

Action2 : identifier les clubs étudiants actifs en EFH

Indicateurs et résultats : Nombre de manifestations organisées par les étudiants -nombre de prix reçus-documents réalisés-

Responsable : Direction Affaires Estudiantines+ comité EFH

Calendrier : 2022

Action 3 : Communiquer sur les métiers et les filières de l'université sans stéréotypes de genres

Indicateurs annuels : nombre de lycées visités-% de lycéennes rencontrées

Responsable : Direction Communication+ comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Objectif2 : sensibilisation

Action : réaliser des manifestations : conférences, séminaires, sondages, témoignages,

Indicateurs : nombre d'activités, résultat d'évaluation des sondages, nombre de personnessensibilisées

Responsable : Comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Axe2 : Formation et recherche



Objectif1 : Encourager la formation interne et le développement des modules de formation EFH au sein des établissements

Action1 : Lancer des formations internes EFH sur notamment les documents du consortium

Indicateurs : Nombre de formations réalisées par an-Nombre de personnes formées-
Nombre d'évaluations effectuées

Responsable : Vice-Présidence des affaires académiques+ comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Action2 : Lancer un appel aux enseignants pour développer des modules EFH dont un module commun (à diffuser auprès de toute la communauté)

Indicateurs : Nombre d'enseignants ayant répondu, nombre de documents reçus (PDF, MOOC, PPT, vidéos, ...), nombre de modules développés, nombre d'établissements (et de filières) ayant programmé le cours commun, résultat de sondage auprès des apprenants.

Responsable : Vice-Présidence des affaires académiques+ comité EFH

Calendrier : 2022 (module commun) -23-24

Objectif 2 : Encourager la recherche EFH

Action : Identifier les travaux et manifestations de recherche EFH

Indicateurs : Par an : Nombre d'enseignants chercheurs actifs en EFH, nombre de communications, nombre de publications, nombre de manifestations organisées,

Résultat : Un groupe de recherche EFH est établi

Responsable : Vice-Présidence Recherche Innovation+ comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Axe3 : Prévenir toute forme de violence et de harcèlement.



Objectif : Informer, sensibiliser et former les parties prenantes aux enjeux de la violence et harcèlement

Action1 : Lancer des campagnes de communication et de formation (conférences, affiches, réunions, site internet ou intranet, réseaux sociaux, ...)

Indicateurs/an : nombre de procédures disciplinaires développées, nombre de manifestations organisées, nombre de personnes sensibilisées, nombre de personnes formées, charte réalisée et diffusée,

Responsable : Direction des Ressources Humaines (DRH)+ Comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Action2 : Mettre en place des dispositifs d'écoute, d'accompagnement, et de suivi psychologique pour les personnes victimes

Indicateurs : nombre de dispositifs disponibles, nombre d'écoutes, nombre de personnes accompagnées,

Responsable : DRH + Comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Axe4 : Développer le leadership des femmes et promouvoir l'égalité dans l'exercice des responsabilités et la participation dans les instances de gouvernance.



Objectif : Assurer une représentation équitable des femmes et des hommes dans toutes les structures

Action1 : garantir des processus de recrutement et d'évolution de carrière non discriminants

Indicateurs :

- Statistiques annuelles concernant les candidatures puis recrutements d'étudiantes et de personnel femme
- statistiques annuelles concernant la participation des femmes aux activités de formation, de travaux de commissions
- Représentation des femmes dans les structures de gouvernance

- Chiffrer les promotions F/H
- Chiffrer le % de projets de recherche menées par les femmes
- % des femmes assurant des missions à l'intérieur et à l'extérieur du pays

Responsable : DRH + Comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Action2 : Suivi et correction des écarts : salaires, taux de candidatures de femmes :

Indicateurs : nb de cas détectés et signalés, nb d'améliorations réalisées

Responsable : DRH + Comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Axe 5 : Articulation vie professionnelle, personnelle et parentale



Objectif : Favoriser l'aménagement du temps et des conditions de travail

Action : Élaborer et mettre en œuvre une charte des temps pour mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle et parentale

Indicateurs : Nombre de demandes remontées aux DRH, taux d'absentéisme (femmes, hommes), sondage sur la difficulté de gérer le temps,

Responsable : DRH + comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

Axe6 : Gouvernance EFH



Objectif : Bonne application du plan d'action EFH

Action1 : Identifier un comité EFH au niveau de l'université et renforcer ses moyens en ressources humaines

Indicateurs annuels : Nombre de personnes composant le comité EFH, nombre de réunions, documents réalisés et diffusés, nombre d'actions menées

Responsables : Présidence+ chefs d'établissements

Calendrier : 2022-23-24

Action 2 : Présenter chaque année le bilan du plan d'actions en conseil de coordination

Indicateurs annuels : % d'objectifs atteints, % d'actions réalisées, résultats enregistrés, nombre de sondages réalisés, taux de satisfaction global , taux de satisfaction du personnel, taux de satisfaction des étudiants

Responsable : Comité EFH

Calendrier : 2022-23-24

UNIVERSITÉ EURO-MÉDITERRANÉENNE DE FÈS
Université EuroMed de Fès
Pr. Moustapha BOUSMINA
Président